



Titolo	Corso di “Aggiornamento RLS 4 ore”
Destinatari	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in carica.
Obiettivi e Finalità	Secondo quanto stabilito dal comma 11 dell’articolo 37 del D. lgs 81/08 e s.m.i., è necessario che il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza segua dei corsi di aggiornamenti periodici: La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell’obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori.
Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ D. Lgs. 81/08 e smi; ➤ Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011; ➤ Accordo Stato – Regioni del 07/07/2016.
Requisiti di ammissione	RLS in carica da almeno un anno in imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori.
Durata e modalità	Il corso ha una durata pari a 4 ore ed è svolto interamente in aula*.
Programma del corso	DISCIPLINE E CONTENUTI
	<ul style="list-style-type: none"> • Principi costituzionali e civilistici • I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi • La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio. La valutazione dei rischi • Lo stress da lavoro-correlato • L'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione • L'informazione e la formazione nei luoghi di lavoro • Nozioni di tecnica della comunicazione
Valutazione	La verifica dell'apprendimento si svolge sulla base di test a risposta multipla.
Attestato Formativo Rilasciato	Attestato di frequenza “Aggiornamento RLS di 4 ore”.
Docenza	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
Sede	Il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, in una delle sedi più vicine dislocate sul territorio nazionale. È possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità.

* L'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 (che disciplina i percorsi formativi per RSPP/ASPP) ha specificato che i corsi di formazione base e i relativi aggiornamenti per RLS non possono essere svolti in modalità e-learning, ma vanno svolti solo con formazione in presenza. La modalità e-learning è da ritenersi valida solo se espressamente prevista dalla contrattazione collettiva. La verifica di tale previsione nel CCNL del lavoratore è a carico del richiedente.